



Program studiów

Kierunek: Zarządzanie talentami w branży technologicznej

Spis treści

Program studiów podyplomowych	3
Efekty uczenia się	5

Program studiów podyplomowych

Informacje podstawowe

Nazwa wydziału:	Wydział Humanistyczny
Nazwa kierunku:	Zarządzanie talentami w branży technologicznej
Poziom:	Studia podyplomowe
Liczba punktów ECTS konieczna do ukończenia studiów na danym poziomie:	41
Termin rozpoczęcia cyklu:	2023/2024
Czas trwania studiów (liczba semestrów):	2

Warunki rekrutacji, w tym wymagania wstępne

Ukończenie studiów wyższych (minimum studia licencjackie).

Limit przyjęć na studia podyplomowe wraz ze wskazaniem minimalnej liczby osób przyjętych, warunkującej uruchomienie edycji studiów podyplomowych

Limit miejsc - 25.

Minimalna liczba - 23.

Wymagane dokumenty oraz miejsce ich złożenia

- Formularz zgłoszeniowy,
- poświadczona przez Uczelnię kopia dyplomu ukończenia studiów wyższych,
- poświadczenie wniesienia opłaty za studia podyplomowe za pierwszy semestr studiów, nie później niż w terminie 14 dni przed rozpoczęciem zajęć dydaktycznych w ramach studiów podyplomowych.

Ogólne cele kształcenia w ramach studiów podyplomowych

Celem studiów podyplomowych jest edukacja wysokiej jakości specjalistów oraz menedżerów, którzy będą świadomie tworzyć przyjazne środowisko pracy dla talentów branży technologicznej (obejmującej firmy hi-tech, IT, engineering, telecom). Osoby te będą kreować i wdrażać strategie oraz wspierać biznes jako menedżerowie ds. zarządzania zasobami ludzkimi (HR), specjaliści ds. rekrutacji, eksperci HR, lub strategiczni partnerzy dla biznesu/zarządu w obszarze pozyskiwania talentów, zarządzania talentami, tworzenia kultury organizacyjnej, angażowania pracowników oraz zarządzania projektami wg nowoczesnych metodyk.

Sylwetka absolwenta studiów podyplomowych

Absolwent studiów ma wiedzę oraz umiejętności praktyczne z zakresu strategicznego zarządzania organizacją IT, nowoczesnej ekonomii i finansów przedsiębiorstwa, budowania i zarządzania zespołami, zarządzania talentami w organizacji IT, nowoczesnego zwinnego zarządzania projektami, budowania kultury organizacyjnej w firmach z branży IT.

Absolwent potrafi sprawnie poruszać się w obszarze metodyk zarządzania projektem, zespołem i organizacją o strukturze korporacyjnej oraz typu start up w branży IT.

Absolwent ma solidną bazę do tego, aby rozumieć, czym jest strategiczne zarządzanie i planowanie, jakie są metody i narzędzia efektywnego zarządzania talentami w organizacji IT, jak kreować i wdrażać kulturę organizacyjną opartą na zaufaniu.

Absolwent studiów:

- Jest przygotowany do strategicznego zarządzania obszarami HR, talent management, rekrutacji (talent acquisition), szkolenia i rozwoju w firmach z branży technologicznej.
- Zna praktyczne aspekty metodyk zarządzania zespołem, projektami i programami.
- Zna nowoczesne, zwinne metodyki zarządzania projektem, lub procesem oraz metodyki usprawniające procesy.
- Posiada wiedzę z zakresu prawnych aspektów zatrudnienia w branży technologicznej.

- Zna i rozumie teorie i praktyki w obszarze budowania kultury organizacyjnej.
- Posiada wiedzę i umiejętności z zakresu metod i narzędzi rekrutacji kandydatów pasywnych.
- Umie przygotować i wykorzystać narzędzia rekrutacyjne, takie jak opis stanowiska, wywiad kompetencyjny, wywiad epizodyczny, itp.
- Potrafi efektywnie zarządzać procesem rekrutacji i kandydatem w procesie rekrutacji.
- Potrafi stworzyć i wdrożyć program adaptacji nowych pracowników.
- Zna nowoczesne narzędzia z zakresu talent management, performance management, szkoleń i rozwoju, coachingu w firmach z branży technologicznej o strukturze korporacyjnej oraz typu start-up.
- Potrafi kreować i efektywnie wykorzystać systemy i narzędzia motywacyjne.
- Zna i rozumie rolę HR Business Partnera w firmach o strukturze korporacyjnej oraz typu start-up.
- Zna najnowsze trendy i najlepsze praktyki w zakresie metodyk zarządzania zespołem, projektem i organizacją.
- Zna najnowsze trendy w obszarze HR, zarządzania talentami, rekrutacji, szkoleń i rozwoju.
- Absolwent studiów może podjąć pracę jako:
 - HR Specialist / Specjalista ds. HR / HR Administrator,
 - IT/technical Recruiter / Specjalista ds. Rekrutacji,
 - Talent Acquisition Consultant / Recruitment Consultant,
 - HR Business Partner / HR Partner Biznesu,
 - HR Manager / Manager ds. Zarządzania Zasobami Ludzkimi,
 - Talent Acquisition Manager / Kierownik ds. Rekrutacji,
 - Recruitment Team Leader / Recruitment Manager,
 - HR Director / Dyrektor ds. Zarządzania Zasobami Ludzkimi,
 - People Manager,
 - Team Leader / Kierownik Zespołu,
 - Resource Manager.

Zasady odbywania studiów podyplomowych, w tym zasady udziału w zajęciach, zasady zaliczania zajęć i zasady składania egzaminów, zasady zaliczania i wpisu na kolejny semestr

Studia mają charakter hybrydowy. Udział w zajęciach jest obowiązkowy.

Warunkiem wpisu na kolejny semestr jest nie zaleganie z opłatami.

Zaliczanie zajęć odbywa się pod koniec każdego zjazdu (w kontakcie z osobą prowadzącą zajęcia).

Wymiar, zasady i forma odbywania praktyk, w tym w szczególności warunki ich realizacji, system kontroli praktyk i ich zaliczania (jeżeli są wymagane)

Nie dotyczy.

Warunki ukończenia studiów podyplomowych i uzyskania świadectwa ukończenia studiów podyplomowych, w tym warunki i wymagania związane z przygotowaniem prac końcowych oraz realizacją procesu dyplomowania, a także związane z organizacją i przebiegiem egzaminu końcowego (jego zakres, tryb i sposób jego przeprowadzenia, zasady ustalania oceny z egzaminu końcowego, wytyczne dotyczące jego przebiegu), jeżeli są wymagane, zasady ustalania ostatecznego wyniku ich ukończenia

Warunkiem zaliczenia studiów jest obecność na wszystkich przedmiotach (w dniu ich przeprowadzenia). Frekwencja mierzona jest w każdym dniu studiów. Nieobecności muszą zostać odrobione. Brak odrobienia nieobecności skutkuje brakiem zaliczenia przedmiotu i wpływa na obniżenie oceny końcowej ze studiów. Odrabianie nieobecności jest możliwe tylko w przypadku nieobecności usprawiedliwionych. Kierownik studiów podejmuje decyzję o usprawiedliwieniu nieobecności, po zapoznaniu się z uzasadnieniem przesłanym do niego drogą mailową (zwolnieniem lekarskim lub innym poważnym powodem osobistym).

Uzasadnienie musi zostać przekazane najpóźniej w tygodniu kalendarzowym, który następuje po zaistnieniu nieobecności. W skali roku dopuszczalne jest opuszczenie maksymalnie 20% dni zjazdowych. Ocena końcowa ze studiów jest średnią ocen i zaliczeń uzyskiwanych w trakcie procesu kształcenia. Zasady studiowania wynikają bezpośrednio z "Regulaminu studiów podyplomowych AGH".

Efekty uczenia się

Kierunek : Zarządzanie talentami w branży technologicznej

Wiedza

Symbol KEU	Kierunkowe efekty uczenia się	Symbol CEU
ZTSP_W01	Teorię i praktykę zarządzania kulturą organizacyjną	P7S_WG
ZTSP_W02	Metody i narzędzia rekrutacji kandydatów pasywnych	P7S_WK
ZTSP_W03	Rolę i znaczenie HR Business Partnera w firmach o strukturze korporacji i start up	P7S_WK
ZTSP_W04	Najnowsze trendy w zakresie metodyk zarządzania projektem i organizacją, zarządzania talentami, rekrutacji, szkoleń i rozwoju pracowników	P7S_WG
ZTSP_W05	Prawne aspekty zatrudniania w branży technologicznej	P7S_WK

Umiejętności

Symbol KEU	Kierunkowe efekty uczenia się	Symbol CEU
ZTSP_U01	Rekrutować kandydatów pasywnych	P7S_UO
ZTSP_U02	Przygotować i wykorzystywać narzędzia rekrutacyjne	P7S_UW
ZTSP_U03	Stosować zwinne metodyki zarządzania projektem (lub procesem) oraz metodyki usprawniające procesy	P7S_UO
ZTSP_U04	Efektywnie zarządzać procesem rekrutacji i kandydatem w procesie rekrutacji	P7S_UK
ZTSP_U05	Tworzyć systemy adaptacji nowych pracowników	P7S_UW
ZTSP_U06	Korzystać z nowoczesnych narzędzi z zakresu talent management, performance management, szkoleń i rozwoju, coachingu w firmach z branży technologicznej o strukturze korporacji oraz typu start up	P7S_UO, P7S_UU

Kompetencje społeczne

Symbol KEU	Kierunkowe efekty uczenia się	Symbol CEU
ZTSP_K01	Strategicznego zarządzania w obszarach: HR, talent management, rekrutacja (talent acquisition), szkolenia i rozwój w firmach z branży technologicznej	P7S_KK, P7S_KO, P7S_KR
ZTSP_K02	Tworzyć i wykorzystywać systemy i narzędzia motywacyjne	P7S_KK, P7S_KR
ZTSP_K03	Stosowania metodyk zarządzania projektami i programami	P7S_KK