



Program studiów

Kierunek: Zarządzanie organizacją IT

Spis treści

Program studiów podyplomowych	3
Efekty uczenia się	5

Program studiów podyplomowych

Informacje podstawowe

Nazwa wydziału:	Wydział Humanistyczny
Nazwa kierunku:	Zarządzanie organizacją IT
Poziom:	studia podyplomowe
Liczba punktów ECTS konieczna do ukończenia studiów na danym poziomie:	37
Termin rozpoczęcia cyklu:	2022/2023
Czas trwania studiów (liczba semestrów):	2

Warunki rekrutacji, w tym wymagania wstępne

Ukończenie studiów wyższych z zakresu informatyki, automatyki, elektroniki, telekomunikacji i pokrewne (minimum studia inżynierskie lub licencjackie) lub doświadczenie zawodowe w firmie z branży IT (min. 2 lata).

Limit przyjęć na studia podyplomowe wraz ze wskazaniem minimalnej liczby osób przyjętych, warunkującej uruchomienie edycji studiów podyplomowych

Limit miejsc – 20.

Minimalna liczba osób – 18.

Wymagane dokumenty oraz miejsce ich złożenia

- Formularz zgłoszeniowy,
- poświadczona przez Uczelnię kopia dyplomu ukończenia studiów wyższych,
- poświadczenie wniesienia opłaty za studia podyplomowe za pierwszy semestr studiów, nie później niż w terminie 14 dni przed rozpoczęciem zajęć dydaktycznych w ramach studiów podyplomowych.

Ogólne cele kształcenia w ramach studiów podyplomowych

Celem studiów podyplomowych jest edukacja osób, które wybierają ścieżkę menedżerską w branży IT. Studia są kierowane do liderów, kierowników oraz specjalistów z potencjałem na rozwój w obszarze menedżerskim w sektorze IT. Studia będą kształcić w zakresie strategicznego zarządzania przedsiębiorstwem, budowania i kierowania zespołami, przywództwa, nowoczesnej ekonomii, finansów przedsiębiorstwa oraz umiejętności menedżerskich. Mocną podstawą programową są kursy z zakresu zwinnego zarządzania projektami IT oraz z obszaru technologii i tworzenia architektury systemów informatycznych.

Sylwetka absolwenta studiów podyplomowych

Absolwent studiów ma wiedzę oraz umiejętności praktyczne z zakresu strategicznego zarządzania organizacją IT, nowoczesnej ekonomii i finansów przedsiębiorstwa, budowania i zarządzania zespołami, zarządzania talentami w organizacji IT, nowoczesnego zwinnego zarządzania projektami, budowania kultury organizacyjnej w firmach z branży IT. Absolwent potrafi sprawnie poruszać się w obszarze metodyk zarządzania projektem, zespołem i organizacją o strukturze korporacyjnej oraz typu start up w branży IT. Absolwent ma solidną bazę do tego, aby rozumieć, czym jest strategiczne zarządzanie i planowanie, jakie są metody i narzędzia efektywnego zarządzania talentami w organizacji IT, jak kreować i wdrażać kulturę organizacyjną opartą na zaufaniu.

Zasady odbywania studiów podyplomowych, w tym zasady udziału w zajęciach, zasady zaliczania zajęć i zasady składania egzaminów, zasady zaliczania i wpisu na kolejny semestr

Studia mają charakter hybrydowy. Udział w zajęciach jest obowiązkowy.

Warunkiem wpisu na kolejny semestr jest nie zaleganie z opłatami.

Zaliczanie zajęć odbywa się pod koniec każdego zjazdu (w kontakcie z osobą prowadzącą zajęcia).

Wymiar, zasady i forma odbywania praktyk, w tym w szczególności warunki ich realizacji, system kontroli praktyk i ich zaliczania (jeżeli są wymagane)

Nie dotyczy.

Warunki ukończenia studiów podyplomowych i uzyskania świadectwa ukończenia studiów podyplomowych, w tym warunki i wymagania związane z przygotowaniem prac końcowych oraz realizacją procesu dyplomowania, a także związane z organizacją i przebiegiem egzaminu końcowego (jego zakres, tryb i sposób jego przeprowadzenia, zasady ustalania oceny z egzaminu końcowego, wytyczne dotyczące jego przebiegu), jeżeli są wymagane, zasady ustalania ostatecznego wyniku ich ukończenia

Warunkiem zaliczenia studiów jest obecność na wszystkich przedmiotach (w dniu ich przeprowadzenia). Frekwencja mierzona jest w każdym dniu studiów. Nieobecności muszą zostać odrobione. Brak odrobienia nieobecności skutkuje brakiem zaliczenia przedmiotu i wpływa na obniżenie oceny końcowej ze studiów. Odrabianie nieobecności jest możliwe tylko w przypadku nieobecności usprawiedliwionych. Kierownik studiów podejmuje decyzję o usprawiedliwieniu nieobecności, po zapoznaniu się z uzasadnieniem przesłanym do niego drogą mailową (zwolnieniem lekarskim lub innym poważnym powodem osobistym).

Uzasadnienie musi zostać przekazane najpóźniej w tygodniu kalendarzowym, który następuje po zaistnieniu nieobecności. W skali roku dopuszczalne jest opuszczenie maksymalnie 20% dni zjazdowych. Ocena końcowa ze studiów jest średnią ocen i zaliczeń uzyskiwanych w trakcie procesu kształcenia. Zasady studiowania wynikają bezpośrednio z "Regulaminu studiów podyplomowych AGH".

Efekty uczenia się

Kierunek: Zarządzanie organizacją IT

Wiedza

Symbol KEU	Kierunkowe efekty uczenia się	Symbol CEU
ZOSP_W01	Strategiczne zarządzanie organizacją IT	P7S_WG, P7S_WK
ZOSP_W02	Teorie kultury organizacyjnej	P7S_WG, P7S_WK
ZOSP_W03	Nowoczesną ekonomię kapitału wartości	P7S_WG, P7S_WK
ZOSP_W04	Narzędzia do zarządzania ryzykiem	P7S_WG, P7S_WK
ZOSP_W05	Prawne aspekty zawierania umów w branży IT i prawa autorskiego w IT	P7S_WG, P7S_WK
ZOSP_W06	Metodyki i narzędzia nowoczesnej rekrutacji w IT	P7S_WG, P7S_WK
ZOSP_W07	Techniki coachingowe w pracy menedżera	P7S_WG, P7S_WK
ZOSP_W08	Trendy w zakresie metodyk zarządzania projektem i organizacją	P7S_WG, P7S_WK
ZOSP_W09	Narzędzia z obszaru zarządzania Agile i Turkusowej Doktryny Jakości	P7S_WG, P7S_WK
ZOSP_W10	Metodyki zarządzania projektem oraz zwinnego tworzenia oprogramowania	P7S_WG, P7S_WK

Umiejętności

Symbol KEU	Kierunkowe efekty uczenia się	Symbol CEU
ZOSP_U01	Finanse przedsiębiorstwa	P7S_WG, P7S_WK
ZOSP_U02	Tworzyć i wykorzystywać systemy i narzędzia motywacyjne	P7S_UW, P7S_UO
ZOSP_U03	Zarządzać projektami i zespołami w branży IT	P7S_UW, P7S_UO
ZOSP_U04	Korzystać z narzędzi z zakresu talent management i performance management	P7S_UW, P7S_UO
ZOSP_U05	Korzystać z rozwiązań wykorzystywanych do szkoleń, rozwoju i cachingu w branży IT	P7S_UW, P7S_UO
ZOSP_U06	Przeprowadzić prezentację, wystąpienie publiczne i komunikację biznesową	P7S_UK
ZOSP_U07	Wywierać wpływ, stosować techniki perswazyjne i uczestniczyć w negocjacjach	P7S_UK

Kompetencje społeczne

Symbol KEU	Kierunkowe efekty uczenia się	Symbol CEU
ZOSP_K01	Budowania i zarządzania zespołem	P7S_KK, P7S_KO
ZOSP_K02	Zarządzania zmianą i efektywnej komunikacji w zarządzaniu zmianą	P7S_KK, P7S_KO
ZOSP_K03	Zarządzania projektem oraz zwinnego tworzenia oprogramowania	P7S_KK, P7S_KO
ZOSP_K04	Pełnienia ról menedżerskich	P7S_KK, P7S_KO, P7S_KR
ZOSP_K05	Dalszego pogłębiania wiedzy specjalistycznej przydatnej w rolach menedżerskich w sektorze IT	P7S_KK, P7S_KR