



Program studiów

Kierunek: Kierownik cyfrowej transformacji

Spis treści

Program studiów podyplomowych	3
Efekty uczenia się	5

Program studiów podyplomowych

Informacje podstawowe

Nazwa wydziału:	Wydział Elektrotechniki, Automatyki, Informatyki i Inżynierii Biomedycznej
Nazwa kierunku:	Kierownik cyfrowej transformacji
Poziom:	studia podyplomowe
Liczba punktów ECTS konieczna do ukończenia studiów na danym poziomie:	56
Termin rozpoczęcia cyklu:	2022/2023, semestr zimowy
Czas trwania studiów (liczba semestrów):	2

Warunki rekrutacji, w tym wymagania wstępne

- posiadanie dyplomu ukończenia studiów licencjackich/inżynierskich/magisterskich o przyjęciu na studia decyduje
- kolejność zgłoszeń

Limit przyjęć na studia podyplomowe wraz ze wskazaniem minimalnej liczby osób przyjętych, warunkującej uruchomienie edycji studiów podyplomowych

- limit przyjęć: 100 osób
- minimalna liczba osób przyjętych warunkująca uruchomienia studiów: 20 osób

Wymagane dokumenty oraz miejsce ich złożenia

- formularz zgłoszeniowy
- oświadczenie o zapoznaniu się z Regulaminem Studiów Podyplomowych w AGH
- poświadczoną przez Uczelnię kopie dyplomu ukończenia studiów wyższych
- poświadczenie wniesienia opłaty wpisowej
- poświadczenie wniesienia opłaty za studia podyplomowe za pierwszy semestr studiów, nie później niż w terminie 14 dni przed rozpoczęciem zajęć dydaktycznych w ramach studiów podyplomowych

Podczas rejestracji na studia skany dokumentów powinny być wysłane na adres paw@agh.edu.pl a oryginały doniesione do sekretariatu KIS paw. C2 p. 406 / p. 426.

Ogólne cele kształcenia w ramach studiów podyplomowych

Kompleksowe przygotowanie do podjęcia pracy na stanowisku kierownika cyfrowych transformacji w różnorodnych firmach. Studia podyplomowe "Kierownik cyfrowej transformacji" nie kształcą specjalistów w zakresie zarządzania projektami informatycznymi. Stanowią one uzupełnienie i rozszerzenie materiału zdobywanego na studiach Zarządzania Projektami Informatycznymi o kwestie transformacji całych organizacji, zarządzania zmianą oraz wsparcie technologii, które kreują cyfrową transformację.

Sylwetka absolwenta studiów podyplomowych

W naszym zamiarze absolwent studiów powinien być wszechstronnie przygotowany do podjęcia pracy jako kierownik cyfrowej transformacji i legitymować się szeroką wiedzą w zakresie prowadzenia transformacji, zarządzania zmianą oraz technologii ją wspierających. Absolwent będzie posiadać następujące umiejętności:

- znajomość zagadnień związanych z transformacjami przemysłowymi
- znajomość kluczowych technologii kreujących cyfrową transformację
- znajomość kluczowych trendów technologicznych
- znajomość najważniejszych podejść do prowadzenia transformacji organizacji
- znajomość podstawowych założeń dt. transformacji w obszarze prawnym oraz kluczowych obszarów prawnych, które powinny być uwzględnione w trakcie kreowania i wdrażania cyfrowych transformacji
- umiejętność zarządzania zespołem online, realizację projektu w systemie online

- znajomości podstawowych zagadnień związanych z zarządzaniem zmianą w ramach realizacji transformacji cyfrowych
- umiejętności pracy koncepcyjnej i wykorzystanie elementów Design Thinking w rozwiązywaniu złożonych problemów w trakcie wdrażania transformacji
- znajomość kluczowych kompetencji lidera przyszłości w kontekście zmieniających się wyzwań
- znajomość podstawowych pojęć związanych z wyceną projektów i tworzeniem przypadków biznesowych (ang. business case)
- znajomość obszaru marketing cyfrowy (ang. digital marketing) i jego rosnącego wpływu na transformacje organizacji
- znajomość kluczowych transformacji przed którymi stoją organizacje i działy oraz technologii, które je wspierają.

Zasady odbywania studiów podyplomowych, w tym zasady udziału w zajęciach, zasady zaliczania zajęć i zasady składania egzaminów, zasady zaliczania i wpisu na kolejny semestr

Udział w dyskusji, Wykonanie projektu, Projekt, Zaangażowanie w pracę zespołu.

Wymiar, zasady i forma odbywania praktyk, w tym w szczególności warunki ich realizacji, system kontroli praktyk i ich zaliczania (jeżeli są wymagane)

-

Warunki ukończenia studiów podyplomowych i uzyskania świadectwa ukończenia studiów podyplomowych, w tym warunki i wymagania związane z przygotowaniem prac końcowych oraz realizacją procesu dyplomowania, a także związane z organizacją i przebiegiem egzaminu końcowego (jego zakres, tryb i sposób jego przeprowadzenia, zasady ustalania oceny z egzaminu końcowego, wytyczne dotyczące jego przebiegu), jeżeli są wymagane, zasady ustalania ostatecznego wyniku ich ukończenia

Zaliczenie odbywa się na podstawie przygotowanych projektów w trakcie zajęć, zaangażowania na zajęciach oraz realizacji ćwiczeń cząstkowych.

Efekty uczenia się

Kierunek: Kierownik cyfrowej transformacji

Wiedza

Symbol KEU	Kierunkowe efekty uczenia się	Symbol CEU
KCTSP_W01	Uczestnik zna i rozumie zagadnienia związane z rewolucją przemysłową i metodami prowadzenia transformacji	P6S_WG
KCTSP_W02	Uczestnik zna i rozumie zagadnienia związane z nowoczesnymi technologiami wykorzystywanymi w organizacjach	P7S_WG
KCTSP_W03	Uczestnik zna i rozumie najnowsze trendy technologiczne możliwe do zastosowania w organizacji, w celu rozwoju biznesu i wspomagania procesu transformacji cyfrowej	P6S_WK
KCTSP_W04	Uczestnik zna i rozumie zagadnienia związane z prowadzeniem projektów w różnych podejściach najczęściej wykorzystywanych w biznesie	P8S_WG
KCTSP_W05	Uczestnik zna i rozumie podstawowe pojęcia z zakresu prawa nowych technologii i trendy regulacyjne. Rozróżnia typy umów IT i wie, jakie ryzyka prawne mogą być z nimi związane. Rozumie ideę "paperless" i jej prawne tło. Ma świadomość, jak istotne mogą być aspekty prawne dla biznesu, zwłaszcza w dobie cyfrowej transformacji	P7S_WK
KCTSP_W06	Uczestnik zna i rozumie istotę działań komunikacyjnych oraz potrafi dokonywać identyfikacji zależności pomiędzy. Rozpoznaje istotę zarządzania zespołem rozproszonym oraz potrafi nim zarządzać	P7S_WK
KCTSP_W07	Uczestnik zna i rozumie zagadnienia związane z zarządzaniem zmianą w realizacji projektów i transformacji	P6S_WG
KCTSP_W08	Uczestnik zna i rozumie rolę koordynatora efektywnego myślenia grupowego, ideę i metodologię tzw. "design thinking", podstawowe zasady dynamiki grupowej, zasady konstrukcji sesji problemowej, wybrane techniki myślenia koncepcyjnego oraz grupowego podejmowania decyzji, a także różne formy pracy problemowej oraz zasady ich stosowania w pracy z konkretną grupą nad konkretnym problemem do rozwiązania	P7S_WG
KCTSP_W09	Uczestnik zna i rozumie pojęcie BANI w odniesieniu do potrzeb rozwojowych pracowników i wymaganych kompetencji lidera przyszłości	P7S_WK
KCTSP_W10	Uczestnik zna i rozumie metody tworzenia przypadków biznesowych (agn. business case) i budżetowania programów transformacyjnych	P6S_WG
KCTSP_W11	Uczestnik zna i rozumie najpopularniejsze pojęcia, strategie i narzędzia wykorzystywane w nowoczesnym marketingu i sprzedaży	P6S_WG
KCTSP_W12	Uczestnik zna i rozumie zagadnienia związane z transformacją cyfrową w produkcji i łańcuchu dostaw	P6S_WK
KCTSP_W13	Uczestnik zna i rozumie podstawowe pojęcia z obszaru budowania reputacji organizacji (employer branding) i osobistej (personal branding) w czasach cyfrowej transformacji	P6S_WK

Umiejętności

Symbol KEU	Kierunkowe efekty uczenia się	Symbol CEU
KCTSP_U01	Uczestnik potrafi zaplanować kompleksową transformację w organizacji	P8S_UO
KCTSP_U02	Uczestnik potrafi określić najnowsze trendy technologiczne oraz wskazać w jaki sposób mogą pozytywnie wpłynąć na rozwój biznesu i transformację cyfrową organizacji	P7S_UW

Symbol KEU	Kierunkowe efekty uczenia się	Symbol CEU
KCTSP_U03	Uczestnik potrafi efektywnie zaplanować, wdrożyć i zrealizować transformację w podejściu tradycyjnym i zwinym	P8S_UO
KCTSP_U04	Uczestnik potrafi zidentyfikować ryzyko prawne wynikające z umowy lub podjęcia danego rodzaju czynności lub działalności. Wybrać i zastosować podpis elektroniczny w biznesie	P7S_UW
KCTSP_U05	Uczestnik potrafi wykorzystywać wiedzę do analizowania i interpretowania problemów związanych z komunikacją oraz efektywnym zarządzaniem zespołem rozproszonym	P6S_UW
KCTSP_U06	Uczestnik potrafi wykorzystać podstawowe obszary zarządzania zmianą w realizacji projektów	P6S_UW
KCTSP_U07	Uczestnik potrafi zaprojektować i przeprowadzić sesję efektywnego myślenia grupowego z zastosowaniem wybranych technik myślenia problemowego adekwatnych do grupy i rozwiązywanego problemu w sesji „na żywo” oraz „zdalnej”	P7S_UO
KCTSP_U08	Uczestnik potrafi prowadzić dialog w organizacji na temat niezbędnych procesów i narzędzi w zarządzaniu zasobami ludzkimi w zmianie w procesie transformacji cyfrowej i po jej zakończeniu	P8S_UK
KCTSP_U09	Uczestnik potrafi zaplanować i monitorować postęp budżetu w ramach realizacji programów transformacyjnych	P7S_UO
KCTSP_U10	Uczestnik potrafi wspierać tworzenie strategii marketingowej łączącej najskuteczniejsze elementy i narzędzia współczesnego marketingu internetowego	P8S_UO
KCTSP_U11	Uczestnik potrafi zbudować efektywną strategię sprzedażowo-marketingową dla wybranej grupy produktowej	P8S_UW
KCTSP_U12	Uczestnik potrafi zaplanować transformację cyfrową przedsiębiorstwa oraz łańcucha dostaw	P8S_UW
KCTSP_U13	Uczestnik potrafi opracować strategię komunikacji "employer branding"/"personal branding" i zaplanować działania wykorzystując właściwą kombinację narzędzi	P8S_UW

Kompetencje społeczne

Symbol KEU	Kierunkowe efekty uczenia się	Symbol CEU
KCTSP_K01	Uczestnik jest gotów do zarządzania zespołem projektowym, który odpowiedzialny jest za prowadzenie transformacji w organizacji i społeczeństwie	P8S_KO
KCTSP_K02	Uczestnik jest gotów do wykorzystania wiedzy dotyczącej procesów transformacji cyfrowej do koordynowania prac Działu IT oraz innych działów przedsiębiorstwa	P7S_KO
KCTSP_K03	Uczestnik jest gotów do wykorzystywania i popularyzowania nabytej wiedzy dotyczącej zarządzania procesami transformacji cyfrowej w przedsiębiorstwie i społeczeństwie zgodnie z zasadami etyki zawodowej	P6S_KO
KCTSP_K04	Uczestnik jest gotów do prowadzenia procesów transformacji, motywowania zespołu projektowego i angażowania kluczowych interesariuszy	P7S_KR
KCTSP_K05	Uczestnik jest gotów do efektywnego zarządzania zespołem rozproszonym oraz komunikowania się podczas uczestniczenia w pracach zespołu projektowego dokonującego zmiany w organizacji	P6S_KR
KCTSP_K06	Uczestnik jest gotów do krytycznej oceny zdobytej wiedzy dotyczącej zarządzania procesami transformacji cyfrowej i stałego jej aktualizowania w oparciu o opinię ekspertów i doświadczenie praktyczne	P6S_KK, P7S_KK, P8S_KK

Symbol KEU	Kierunkowe efekty uczenia się	Symbol CEU
KCTSP_K07	Uczestnik jest gotów do przygotowania i przeprowadzenia zespołu przez zmianę w odniesieniu do transformacji cyfrowej w sposób etyczny z uwzględnieniem dbałości o wizerunek i tradycje przedsiębiorstwa	P6S_KR, P7S_KR, P8S_KR