



Program studiów

Kierunek: HR Business Partner - Partner strategiczny w zarządzaniu ludźmi

Spis treści

Program studiów podyplomowych	3
Efekty uczenia się	5

Program studiów podyplomowych

Informacje podstawowe

Nazwa wydziału:	Wydział Zarządzania
Nazwa kierunku:	HR Business Partner - Partner strategiczny w zarządzaniu ludźmi
Poziom:	studia podyplomowe
Liczba punktów ECTS konieczna do ukończenia studiów na danym poziomie:	35
Termin rozpoczęcia cyklu:	2022/2023
Czas trwania studiów (liczba semestrów):	2

Warunki rekrutacji, w tym wymagania wstępne

O przyjęciu na studia decyduje kolejność zgłoszeń i wpłat na konto.

Wymagania wstępne dla kandydatów na studia: posiadanie dyplomu studiów wyższych (magistra, licencjata lub inżyniera) oraz znajomość języka polskiego w stopniu umożliwiającym swobodną komunikację na tematy specjalistyczne (w kontekście obcokrajowców).

Limit przyjęć na studia podyplomowe wraz ze wskazaniem minimalnej liczby osób przyjętych, warunkującej uruchomienie edycji studiów podyplomowych

Maksymalna liczba uczestników to 25 osób. Uruchomienie studiów nastąpi pod warunkiem zgłoszenia się 16 osób.

Wymagane dokumenty oraz miejsce ich złożenia

Wymagane dokumenty:

- formularz zgłoszeniowy,
- poświadczoną przez Uczelnię kopię dyplomu ukończenia studiów wyższych,
- poświadczenie wniesienia opłaty za studia podyplomowe za pierwszy semestr studiów, nie później niż w terminie 14 dni przed rozpoczęciem zajęć dydaktycznych w ramach studiów podyplomowych.

Zgłoszenia na studia przyjmowane są drogą elektroniczną na adres: apohl@zarz.agh.edu.pl i ebeck@zarz.agh.edu.pl oraz w biurze studiów – Wydział Zarządzania, ul. Gramatyka 10 (budynek D-14) pok. 202, tel. 617-42 02.

Ogólne cele kształcenia w ramach studiów podyplomowych

Celem studiów jest przygotowanie słuchaczy do pełnienia roli HR Business Partnera w dzisiejszych organizacjach. Studia są odpowiedzią na pojawiające się wyzwania na dzisiejszym rynku pracy związane z pracą partnera strategicznego w zarządzaniu ludźmi. Pozwolą uzupełnić wiedzę z zakresu nowoczesnego zarządzania kapitałem ludzkim i wspierania strategii biznesowej organizacji poprzez efektywne zarządzanie ludźmi.

Sylwetka absolwenta studiów podyplomowych

Słuchacze studiów podyplomowych HR Business Partner będą przygotowani do profesjonalnego planowania i projektowania procesów i narzędzi w obszarze zarządzania ludźmi w organizacjach różnego typu (produkcyjnych, usługowych, start-up, organizacji z sektora NGO). Będą rozumieli w jaki sposób wspierać strategię biznesową organizacji poprzez efektywne zarządzanie ludźmi w organizacji. Będą wiedzieli jak kształtować strategię HR i mierzyć efektywność działań w tym obszarze poprzez wykorzystanie metod analitycznych. Ponadto będą potrafili dobrać właściwe narzędzia i metody w obszarach funkcjonalnych HR, wspierających zarządzanie ludźmi w organizacji. Będą potrafili skutecznie kreować markę pracodawcy poprzez społecznie odpowiedzialne działania w obszarze HR czy tworzenie wspierającego środowiska pracy. Słuchacze studiów będą mieli możliwość rozwoju kompetencji społecznych z zakresu coachingu umiejętności własnych, budowania relacji i rozwiązywania konfliktów a także przywództwa i zarządzania zespołem.

Zasady odbywania studiów podyplomowych, w tym zasady udziału w zajęciach, zasady zaliczania zajęć i zasady składania egzaminów, zasady zaliczania i wpisu na kolejny semestr

Warunkiem zaliczenia zajęć na studiach podyplomowych „HR Business Partner – Partner Strategiczny w Zarządzaniu Ludźmi” jest obecność uczestników studiów na zajęciach realizowanych w sposób tradycyjny bądź on-line oraz ich aktywność w trakcie zajęć, która pozwoli na realizację efektów kształcenia i zdobycie zaliczenia. Uczestnicy studiów, w razie usprawiedliwionej nieobecności na zajęciach, mogą zdobyć zaliczenie po uzgodnieniu z prowadzącym dany przedmiot sposobu uzupełnienia wiadomości i zaliczenia. W trakcie studiów jedynym egzaminem jest egzamin dyplomowy, który odbywa się wraz z obroną złożonej pracy dyplomowej. Wpis słuchacza na kolejny semestr dokonywany jest na podstawie obecności i zaliczeń zajęć realizowanych w pierwszym semestrze studiów.

Wymiar, zasady i forma odbywania praktyk, w tym w szczególności warunki ich realizacji, system kontroli praktyk i ich zaliczania (jeżeli są wymagane)

Brak

Warunki ukończenia studiów podyplomowych i uzyskania świadectwa ukończenia studiów podyplomowych, w tym warunki i wymagania związane z przygotowaniem prac końcowych oraz realizacją procesu dyplomowania, a także związane z organizacją i przebiegiem egzaminu końcowego (jego zakres, tryb i sposób jego przeprowadzenia, zasady ustalania oceny z egzaminu końcowego, wytyczne dotyczące jego przebiegu), jeżeli są wymagane, zasady ustalania ostatecznego wyniku ich ukończenia

Warunkiem ukończenia studiów podyplomowych jest złożenie pracy dyplomowej pozytywnie ocenionej przez promotora i recenzenta oraz zdanie egzaminu dyplomowego. Zarówno praca dyplomowa jak i egzamin dyplomowy weryfikuje zdobytą wiedzę i umiejętności w trakcie całych studiów podyplomowych. Dodatkowym warunkiem dopuszczenia do obrony pracy dyplomowej jest przygotowanie w trakcie trwania studiów krótkiego artykułu dotyczącego wybranego zagadnienia z zakresu pracy HR Business Partnera, który nie generuje punktów ECTS.

Efekty uczenia się

Kierunek: HR Business Partner - Partner strategiczny w zarządzaniu ludźmi

Wiedza

Symbol KEU	Kierunkowe efekty uczenia się	Symbol CEU
HRBPSP_W01	Słuchacz rozumie istotę strategicznego zarządzania kapitałem ludzkim i kreowania wartości w obszarze zarządzania ludźmi w organizacji	P6Z_WT
HRBPSP_W02	Słuchacz zna nowe trendy i narzędzia stosowane w zarządzaniu kapitałem ludzkim oraz praktyczne aspekty pracy HR Business Partnera	P7Z_WT
HRBPSP_W03	Słuchacz rozumie procesy HR i zna sposoby pomiaru ich efektywności	P6Z_WZ
HRBPSP_W04	Słuchacz zna sposoby oddziaływania na pracowników i kreowania pożądanych zachowań pracowniczych	P7Z_WZ

Umiejętności

Symbol KEU	Kierunkowe efekty uczenia się	Symbol CEU
HRBPSP_U01	Słuchacz potrafi projektować strategię, procesy i programy w obszarze HR wspierające cele biznesowe organizacji	P6Z_UI, P6Z_UO
HRBPSP_U02	Słuchacz potrafi wykorzystać narzędzia statystyczne w praktyce zarządzania ludźmi	P6Z_UN
HRBPSP_U03	Słuchacz potrafi kreować markę pracodawcy i dbać o pozytywne relacje z najważniejszymi interesariuszami organizacji	P7Z_UO

Kompetencje społeczne

Symbol KEU	Kierunkowe efekty uczenia się	Symbol CEU
HRBPSP_K01	Słuchacz jest gotów do skutecznego komunikowania się, budowania pozytywnych relacji i rozwiązywania konfliktów	P6Z_KP, P6Z_KW
HRBPSP_K02	Słuchacz jest gotów pracy nad rozwojem własnym i efektywnością pracy własnej	P7Z_KW
HRBPSP_K03	Słuchacz potrafi jest gotów do budowania i zarządzania zespołem	P6Z_KO, P7Z_KP