



Program studiów podyplomowych

Kierunek: Zrównoważony rozwój przedsiębiorstwa

Spis treści

Program studiów podyplomowych	3
Efekty uczenia się	5

Program studiów podyplomowych

Informacje podstawowe

Nazwa wydziału:	Wydział Zarządzania
Nazwa studiów podyplomowych:	Zrównoważony rozwój przedsiębiorstwa
Poziom:	studia podyplomowe
Liczba punktów ECTS konieczna do ukończenia studiów na danym poziomie:	30
Termin rozpoczęcia cyklu:	2021/2022
Czas trwania studiów (liczba semestrów):	2

Warunki rekrutacji, w tym wymagania wstępne

Rekrutacja odbywa się w trybie zgłaszania się kandydata posiadającego ukończone studia wyższe. O przyjęciu na studia decyduje kolejność zgłoszeń.

Limit przyjęć na studia podyplomowe wraz ze wskazaniem minimalnej liczby osób przyjętych, warunkującej uruchomienie edycji studiów podyplomowych

limit przyjęć: 30, minimalna liczba osób: 15.

Wymagane dokumenty oraz miejsce ich złożenia

Formularz zgłoszeniowy; poświadczona przez Uczelnię kopia dyplomu ukończenia studiów wyższych; poświadczenie wniesienia opłaty wpisowej w wys. 100 zł, która jest wliczona w wysokość całkowitej opłaty za studia podyplomowe; poświadczenie wniesienia opłaty za studia podyplomowe za pierwszy semestr studiów, nie później niż w terminie 14 dni przed rozpoczęciem zajęć dydaktycznych w ramach studiów podyplomowych.

Miejsce składania dokumentów: AGH, Wydział Zarządzania, ul. Gramatyka 10, 30-067 Kraków, pawilon D-14, pokój 111.

Ogólne cele kształcenia w ramach studiów podyplomowych

Przygotowanie do wdrożenia elementów zrównoważonego rozwoju w organizacji; Budowanie przewagi konkurencyjnej w oparciu o poprawę relacji i rozwój współpracy z otoczeniem organizacyjnym; Doskonalenie procesów zarządzania i relacji z interesariuszami poprzez: rozwijanie kompetencji osobistych uczestników, które pozwolą im identyfikować i diagnozować kluczowe pod kątem zrównoważonego rozwoju obszary organizacji, projektowanie innowacyjnych rozwiązań społecznych i ekologicznych w przedsiębiorstwie, projektowanie programów w zgodnych z koncepcją społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw, projektowanie sesji kreatywnych w organizacjach ukierunkowanych na rozwój rozwiązań i innowacji (organizacyjnych, procesowych, produktowych) integrujących obszary ekonomiczny, ekologiczny, jak i społeczny, rozwijanie kompetencji interpersonalnych pozwalających nawiązywać efektywne relacje z pracownikami, klientami, organizacjami pozarządowymi, społecznością lokalną i innymi interesariuszami.

Sylwetka absolwenta studiów podyplomowych

Studia kierowane są do wszystkich osób zainteresowanych wdrażaniem elementów zrównoważonego rozwoju w organizacjach lub rozwojem swojego biznesu z wykorzystaniem modeli opartych o społeczną odpowiedzialność biznesu. Zapraszamy osoby z różnych sektorów i organizacji różnego typu (produkcyjnych, usługowych, start-up, organizacji z sektora NGO). Zapraszamy właścicieli firm, przedsiębiorców, menedżerów średniego szczebla zarządzania, pracowników zajmujących się rozwojem komunikacji zewnętrznej i wewnętrznej, ochroną środowiska, zarządzaniem ludźmi i osoby odpowiedzialne za projektowanie i rozwój procesów organizacyjnych. Po ukończeniu studiów uczestnicy będą dysponować wiedzą teoretyczną dotyczącą zasad zrównoważonego rozwoju oraz metod i sposobów ich wdrażania w organizacjach. Uczestnicy zdobędą umiejętności niezbędne do wdrażania zmian w organizacjach w oparciu o ideę zrównoważonego rozwoju oraz koncepcji społecznej odpowiedzialności, jak również będą gotowi do promowania wartości i inspirowania zmian w zespołach pracowniczych.

Zasady odbywania studiów podyplomowych, w tym zasady udziału w zajęciach, zasady zaliczania zajęć i zasady składania egzaminów, zasady zaliczania i wpisu na kolejny semestr

Wymiar, zasady i forma odbywania praktyk, w tym w szczególności warunki ich realizacji, system kontroli praktyk i ich zaliczania (jeżeli są wymagane)

Warunki ukończenia studiów podyplomowych i uzyskania świadectwa ukończenia studiów podyplomowych, w tym warunki i wymagania związane z przygotowaniem prac końcowych oraz realizacją procesu dyplomowania, a także związane z organizacją i przebiegiem egzaminu końcowego (jego zakres, tryb i sposób jego przeprowadzenia, zasady ustalania oceny z egzaminu końcowego, wytyczne dotyczące jego przebiegu), jeżeli są wymagane, zasady ustalania ostatecznego wyniku ich ukończenia

Efekty uczenia się

Kierunek: Zrównoważony rozwój przedsiębiorstwa

Wiedza

Symbol KEU	Kierunkowe efekty uczenia się	Symbol CEU
ZRPSP_W01	Zna zasady zrównoważonego rozwoju	P7S_WG
ZRPSP_W02	Identyfikuje różne możliwości rozwoju przedsiębiorstwa w zgodzie z zasadami zrównoważonego rozwoju i koncepcji społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw	P7S_WK
ZRPSP_W03	Poznaje metody zarządzania kwestiami środowiskowymi i społecznymi	P6S_WG
ZRPSP_W04	Rozumie rolę przywództwa transformacyjnego w procesie zmiany organizacyjnej	P6Z_WO

Umiejętności

Symbol KEU	Kierunkowe efekty uczenia się	Symbol CEU
ZRPSP_U01	Analizuje procesy w przedsiębiorstwie pod kątem ich zgodności z zasadami zrównoważonego rozwoju i społecznej odpowiedzialności przedsiębiorstw	P7S_UW
ZRPSP_U02	Analizuje oczekiwania interesariuszy w kontekście możliwych kierunków rozwoju organizacji	P7S_UW
ZRPSP_U03	Rozwija rozwiązania z zakresu społecznej odpowiedzialności dostosowane do potrzeb przedsiębiorstwa i ukierunkowane na integrowanie celów społecznych, środowiskowych i ekonomicznych	P7Z_UO
ZRPSP_U04	Opracowuje narzędzia umożliwiające prowadzenie monitoringu i analizy wpływu społecznego podejmowanych przez organizację działań	P7Z_UN

Kompetencje społeczne

Symbol KEU	Kierunkowe efekty uczenia się	Symbol CEU
ZRPSP_K01	Jest gotowy do motywowania i inspirowania zespołów do pracy nad wdrażaniem rozwiązań i innowacji zgodnych z koncepcją zrównoważonego rozwoju	P7S_KO
ZRPSP_K02	Rozumie specyfikę organizacji otoczenia społecznego i jest gotowy do projektowania efektywnej współpracy, korzystnej dla wszystkich stron	P7Z_KW
ZRPSP_K03	Jest gotowy do rozwoju kompetencji interpersonalnych, promowania zachowań profesjonalnych i etycznych	P7Z_KP
ZRPSP_K04	Jest gotowy do przeprowadzania zespołu pracowniczego przez zmiany zachodzące w organizacji w wyniku wdrażania strategii zrównoważonego rozwoju	P7Z_KO