



Program studiów podyplomowych

Kierunek: Przedsiębiorczość Technologiczna

Spis treści

Program studiów podyplomowych	3
Efekty uczenia się	5

Program studiów podyplomowych

Informacje podstawowe

Nazwa wydziału:	Wydział Zarządzania
Nazwa studiów podyplomowych:	Przedsiębiorczość Technologiczna
Poziom:	studia podyplomowe
Liczba punktów ECTS konieczna do ukończenia studiów na danym poziomie:	30
Termin rozpoczęcia cyklu:	2021/2022
Czas trwania studiów (liczba semestrów):	2

Warunki rekrutacji, w tym wymagania wstępne

O przyjęciu na studia decyduje kolejność zgłoszeń i wpłat na konto. Wymagania wstępne dla kandydatów na studia - posiadanie dyplomu studiów wyższych (magistra, licencjata lub inżyniera).

Limit przyjęć na studia podyplomowe wraz ze wskazaniem minimalnej liczby osób przyjętych, warunkującej uruchomienie edycji studiów podyplomowych

Maksymalna liczba uczestników to 30 osób. Uruchomienie studiów nastąpi pod warunkiem zgłoszenia się min. 15 osób.

Wymagane dokumenty oraz miejsce ich złożenia

- Formularz zgłoszeniowy,
- oświadczenie dotyczące płatności,
- odpis dyplomu studiów wyższych (magistra, licencjata lub inżyniera).

Zgłoszenia na studia przyjmowane są drogą elektroniczną na adres: techstart@agh.edu.pl oraz w biurze studiów: Wydział Zarządzania, ul. Gramatyka 10, (budynek: D-14), parter, pokój 5, tel.: 12 617 43 01.

Ogólne cele kształcenia w ramach studiów podyplomowych

Studia Przedsiębiorczość Technologiczna są organizowane w celu dostarczenia biznesowych kompetencji menedżerów spin-offów.

Celem studiów jest przekazanie słuchaczom usystematyzowanej i aktualnej wiedzy na temat przedsiębiorczości technologicznej, kreowania innowacyjnego przedsięwzięcia biznesowego inicjowanego ciekawym pomysłem, innowacyjną technologią czy pasją twórcy.

Studia dostarczą uczestnikom wiedzy i kompetencji menedżerskich pozwalających tworzyć oraz rozwijać nowe innowacyjne przedsięwzięcie biznesowe, w tym wiedzy o zasadach i uwarunkowaniach niezbędnych do utworzenia i rozwoju przedsiębiorstwa technologicznego (akademickiego startupu) oraz zakończonego sukcesem jego wprowadzenia na rynek, a także pozyskania partnerów i finansowania tego procesu.

Sylwetka absolwenta studiów podyplomowych

Absolwent studiów będzie posiadał kompetencje menedżerskie i wiedzę z zakresu zarządzania, pozwalającą tworzyć oraz rozwijać innowacyjne przedsięwzięcia biznesowe, w tym wiedzę o zasadach i uwarunkowaniach niezbędnych do utworzenia i wprowadzenia na rynek akademickiej spółki spin-off, pozyskania partnerów i finansowania. Studia umożliwią także słuchaczom na rozwój kompetencji menadżerskich i psychospołecznych (interpersonalnych).

Treści dostarczone w ramach studiów pozwolą na zbudowanie wiedzy i kompetencji wśród osób uczestniczących, wspierających proces inkubacji i akceleracji spółek spin-off (komercjalizacji pośredniej wyników badań naukowych) np. personel centrów transferu technologii, brokerów innowacji, spółek celowych uczelni itp.

Zasady odbywania studiów podyplomowych, w tym zasady udziału w zajęciach, zasady zaliczania zajęć i

zasady składania egzaminów, zasady zaliczania i wpisu na kolejny semestr

Udział w zajęciach jest obowiązkowy. W wyjątkowych sytuacjach uczestnik może opuścić zajęcia z danego przedmiotu uzgadniając uprzednio formę nadrobienia zaległości z prowadzącym zajęcia. Zasady zaliczenia poszczególnych przedmiotów są określone w ich sylabusach.

Wymiar, zasady i forma odbywania praktyk, w tym w szczególności warunki ich realizacji, system kontroli praktyk i ich zaliczania (jeżeli są wymagane)

W programie studiów nie przewiduje się odbywania praktyk.

Warunki ukończenia studiów podyplomowych i uzyskania świadectwa ukończenia studiów podyplomowych, w tym warunki i wymagania związane z przygotowaniem prac końcowych oraz realizacją procesu dyplomowania, a także związane z organizacją i przebiegiem egzaminu końcowego (jego zakres, tryb i sposób jego przeprowadzenia, zasady ustalania oceny z egzaminu końcowego, wytyczne dotyczące jego przebiegu), jeżeli są wymagane, zasady ustalania ostatecznego wyniku ich ukończenia

Warunkiem ukończenia studiów podyplomowych jest uzyskanie zaliczeń ze wszystkich przedmiotów (oceny lub „zaliczenie”) i uzyskanie pozytywnych ocen z egzaminów. Ocena końcowa wynika ze średniej z uzyskanych ocen cząstkowych i egzaminów.

Efekty uczenia się

Kierunek: Przedsiębiorczość Technologiczna

Wiedza

Symbol KEU	Kierunkowe efekty uczenia się	Symbol CEU
PTSP_W01	Zna różnice i specyfikę poszczególnych form prowadzenia działalności gospodarczej oraz uwarunkowania prawne funkcjonowania przedsiębiorstw w gospodarce	P6S_WK
PTSP_W02	Rozumie istotę zarządzania przedsiębiorstwem innowacyjnym i zna kluczowe aspekty zarządzania firmą	P6S_WG
PTSP_W03	Zna najważniejsze zagadnienia z zakresu zarządzania finansami przedsiębiorstwa oraz pozyskiwania funduszy na rozwój	P6S_WG
PTSP_W04	Rozumie rolę kapitału ludzkiego i zarządzania zespołami w budowaniu przewagi konkurencyjnej	P6S_WG
PTSP_W05	Rozumie na czym polega prawna ochrona własności intelektualnej, zna jej znaczenie w procesie prowadzenia działalności gospodarczej	P6S_WK

Umiejętności

Symbol KEU	Kierunkowe efekty uczenia się	Symbol CEU
PTSP_U01	Potrafi wykorzystywać wiedzę na temat przepisów prawa w prowadzeniu działalności gospodarczej	P6S_UW
PTSP_U02	Efektywnie zarządza zespołami, integrując interesy pracowników i organizacji	P6S_UO
PTSP_U03	Wykorzystuje metody i narzędzia analizy rynku oraz marketingu efektywnościowego na potrzeby rozwoju przedsiębiorstwa	P6S_UW
PTSP_U04	Wykorzystuje wiedzę oraz pozyskane dane do projektowania i analizowania modelu biznesowego przedsięwzięcia innowacyjnego	P6S_UW
PTSP_U05	Adaptuje metody i narzędzia do opisu, analizy i usprawniania organizacji	P6S_UW
PTSP_U06	Potrafi zaplanować oraz uruchomić własną firmę start-up	P6S_UO

Kompetencje społeczne

Symbol KEU	Kierunkowe efekty uczenia się	Symbol CEU
PTSP_K01	Jest gotowy do inspirowania i przeprowadzania zmian w organizacji, niezbędnych do utrzymywania przewagi rynkowej	P6S_KK
PTSP_K02	Wybiera skuteczne metody komunikacji interpersonalnej oraz negocjacji	P6S_KK
PTSP_K03	Potrafi organizować pracę zespołów, motywować i inspirować do pracy nad rozwiązaniami innowacyjnymi	P6Z_KW
PTSP_K04	Jest gotowy do przeprowadzania zespołu pracowniczego przez zmiany zachodzące w organizacji i jej otoczeniu	P6S_KR